

# ПРОТОКОЛ

заседания Координационного комитета содействия занятости населения  
муниципального образования Алапаевское

---

г. Алапаевск, ул. Р. Люксембург, 31

25 июня 2025 года

№ 1

Председательствовала:

И.о. заместителя Главы

муниципального образования Алапаевское

по социальным вопросам

- О.А. Клюкина

Присутствовали: 9 человек (список прилагается).

## **I. О ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское по состоянию на 1 июня 2025 года**

---

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский центр занятости» Е.В. Кожиной о ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское по состоянию на 1 июня 2025 года (прилагается).

## **II. Об обязанности работодателей по информированию государственной службы занятости. Статья 53 Федерального закона от 12.12.2023 №565 – ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».**

---

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский центр занятости» Е.В. Кожиной об обязанности работодателей по информированию государственной службы занятости, о статье 53 Федерального закона от 12.12.2023 №565 – ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (прилагается).

## **III. Установление квоты для приема на работу инвалидов. Правила выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов. Выполнение работодателями, расположенными на территории МО Алапаевское, квоты для приема на работу инвалидов.**

---

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский

центр занятости» Е.В. Кожиной об установлении квоты для приема на работу инвалидов, о правилах выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, о выполнении работодателями, расположенными на территории МО Алапаевское, квоты для приема на работу инвалидов (прилагается).

#### **IV. Предоставление субсидий работодателям для трудоустройства отдельных категорий граждан**

---

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский центр занятости» Е.В. Кожиной о предоставлении субсидий работодателям для трудоустройства отдельных категорий граждан (прилагается).

Ставлю на голосование:

Голосовало 8 человек.

За – 8; против – 0; воздержались – 0

И.о. заместителя Главы муниципального  
образования Алапаевское по социальным вопросам,  
председатель комитета



О.А. Клюкина

Главный специалист отдела экономики  
Финансового управления  
Администрации МО Алапаевское,  
секретарь комитета



Е.А. Бекленева

Список  
участников заседания Координационного комитета содействия занятости  
населения муниципального образования Алапаевское  
25 июня 2025 года

|    |                                                                                                                                                                        |   |                  |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------|
| 1. | И.о. заместителя Главы МО<br>Алапаевское<br>по социальным вопросам                                                                                                     | - | О.А. Клюкина     |
| 2. | Директор государственного<br>казенного учреждения<br>службы занятости<br>населения Свердловской<br>области «Алапаевский<br>центр занятости»                            | - | Е.В. Кожина      |
| 3. | Начальник Финансового<br>управления Администрации<br>МО Алапаевское                                                                                                    | - | И.В. Кукарских   |
| 4. | Главный специалист отдела<br>экономики Финансового<br>управления Администрации<br>МО Алапаевское                                                                       | - | Е.А. Бекленева   |
| 5. | Начальник Управления<br>образования<br>Администрации МО<br>Алапаевское                                                                                                 | - | О.Ю. Подкорытова |
| 6. | Ведущий специалист<br>Алапаевского отдела<br>сельского хозяйства<br>Министерства<br>агропромышленного<br>комплекса и<br>потребительского рынка<br>Свердловской области | - | С.А. Охотникова  |
| 7. | Председатель правления<br>Алапаевской районной<br>организации<br>общероссийской<br>общественной организации<br>«Всероссийское общество<br>инвалидов»                   | - | Т.В. Балакина    |
| 8. | Начальник МКУ<br>«Управление культуры МО<br>Алапаевское»                                                                                                               | - | А.В. Макарова    |
| 9. | Директор МБУ «ФСЦ» МО<br>Алапаевское                                                                                                                                   | - | К.Д. Кузнецов    |

Приложение №1  
к протоколу заседания  
Координационного комитета содействия  
занятости населения МО Алапаевское  
от 25 июня 2025 года №1

О ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское  
по состоянию на 1 июня 2025 года

За январь - май 2025 года в ГКУ «Алапаевский центр занятости» поступило 369 заявлений граждан, проживающих на территории МО Алапаевское, о предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

74 человека были зарегистрированы с целью поиска подходящей работы. Официально признано безработными 47 человек, из них:

- жители сельской местности – 37 человек;
- молодежь в возрасте от 16 до 29 лет – 9 человек.

За отчетный период при содействии ГКУ «Алапаевский ЦЗ» нашли работу 18 человек, из числа граждан, обратившихся с целью поиска подходящей работы:

- на постоянные рабочие места – 17 человек;
- на временную работу – 1 человек, в том числе:
  - количество трудовых договоров на временные работы, заключенных с безработными гражданами, испытывающими трудности в поиске работы, получившими направление органов службы занятости, единиц – 0 человек;
  - количество трудовых договоров на временные работы, заключенных с безработными гражданами в возрасте от 18 до 25 лет, имеющими среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущими работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, получившими направление органов службы занятости – 0 человек.

Количество трудовых договоров на общественные работы, заключенных гражданами, зарегистрированными в целях поиска подходящей работы, в том числе безработными гражданами, получившими направление органов службы занятости - 2.

Уровень трудоустройства на 01.06.2025 г. составил 24,3%.

Направлено безработных граждан на профессиональное обучение профессиям, востребованным на рынке труда – 1 человек.

С начала отчетного периода в банк вакансий ГКУ «Алапаевский центр занятости» 34 работодателями, осуществляющими деятельность на территории МО Алапаевское, было заявлено 405 вакансий. На 01.06.2025 г. банк вакансий центра занятости содержал 305 вакансий, из них 238 вакансий – по рабочим

профессиям, 405 вакансий – с оплатой труда выше прожиточного минимума по Свердловской области.

Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию) по состоянию на 01.06.2025 года составил 1 единицу.

Уровень регистрируемой безработицы на 01.06.2025 г. составил 0,39% (на 01.06.2024 г. – 0,51%).

На 01.06.2025 г. на учете в ГКУ «Алапаевский центр занятости» состояло 59 незанятых граждан, проживающих на территории МО Алапаевское, из них 45 имели официальный статус безработного.

Приложение №2  
к протоколу заседания  
Координационного комитета содействия  
занятости населения МО Алапаевское  
от 25 июня 2025 года №1

Об обязанности работодателей по информированию государственной  
службы занятости. Статья 53 Федерального закона от 12.12.2023 №565 – ФЗ  
«О занятости населения в Российской Федерации».

Обязанность работодателей по информированию государственной службы занятости установлена статьёй 53 Закона о занятости.

В целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости:

- 1) о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;
- 2) о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;
- 3) о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;
- 4) о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);
- 6) о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;
- 7) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- 8) об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации.

2. Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

3. Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения дискриминационного характера, а именно указывающие на какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, языка, цвета кожи, происхождения, инвалидности, имущественного, семейного, социального и должностного

положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также другие обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работников, за исключением случаев, если право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами. Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую сведения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

4. О принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязан проинформировать государственную службу занятости, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель обязан проинформировать о таком решении государственную службу занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Об изменении, отмене указанных решений работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия соответствующего решения.

5. О введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое, о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, о применении в отношении работодателя процедур несостоятельности (банкротства) данный работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

6. О наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений.

7. О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

8. При отсутствии у работодателя событий, указанных в частях 4 и 5 настоящей статьи, а также свободных рабочих мест и вакантных должностей информация, предусмотренная частью 1 настоящей статьи, в государственную службу занятости не предоставляется.

9. Информация, предусмотренная частью 1 настоящей статьи, предоставляется работодателями в государственную службу занятости по

формам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

10. Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, предусмотренной частью 1 настоящей статьи.

11. Работодатель в пятидневный срок со дня получения уведомления органа службы занятости о направлении к нему гражданина для проведения переговоров о трудоустройстве размещает на единой цифровой платформе информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина - также информацию о причине отказа. Работодатель, не зарегистрированный на единой цифровой платформе, указывает в направлении органа службы занятости информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина - также информацию о причине отказа и возвращает направление гражданину.

Приложение №3  
к протоколу заседания  
Координационного комитета содействия  
занятости населения МО Алапаевское  
от 25 июня 2025 года №1

Установление квоты для приёма на работу инвалидов. Правила выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов. Выполнение работодателями, расположенными на территории МО Алапаевское, квоты для приёма на работу инвалидов.

С 01.01.2024 начал действовать новый Закон о занятости населения в Российской Федерации. В отдельную главу выделены меры поддержки гражданам с установленной группой инвалидности. В течение 2024 года постепенно вводились новые подзаконные акты, касающиеся, в том числе, и установления квоты для приема на работу инвалидов.

Ведены формы предоставления работодателями обязательной информации в государственную службу занятости (с 01.09.2024) (Приказ Минтруда России от 16.04.2024 N 195н).

### ТРУД ИНВАЛИДОВ

Вступили в силу положения Закона о занятости населения, касающиеся содействия занятости инвалидов (01.09.2024).

Приводится перечень специальных мероприятий, путем которых инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения (установление квоты для приема на работу и количества специальных рабочих мест для трудоустройства, создание условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации, сопровождение при содействии занятости и др.). Порядок осуществления таких мероприятий устанавливается нормативным правовым актом субъекта РФ в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми Минтрудом России.

Отдельные специальные мероприятия в части содействия трудоустройству инвалидов осуществляют органы службы занятости.

Установление квоты для приёма на работу инвалидов.

Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% от среднесписочной численности работников. Субъект РФ вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта РФ, работодателей с различной среднесписочной численностью работников.

В Свердловской области с 01.09.2024 квота для приёма на работу инвалидов определяется следующим способом:

- при численности работников от 36 до 100 человек размер квоты составляет 2% от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал;

- при численности работников свыше 100 человек размер квоты составляет 3%.

Закон Свердловской области от 31.05.2024 № 42-ОЗ «О занятости населения в Свердловской области» (статья 8).

Расчет квоты производится работодателем ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах РФ.

При заключении трудового договора с инвалидом I группы квоту считают исполненной на 2 рабочих места.

Появился перечень случаев освобождения от выполнения квоты. Среди них: банкротство работодателя, уменьшение числа сотрудников до значения, при котором квоты нет.

Отчет о выполнении квоты нужно представлять по новой форме. В ней требуют указывать меньше сведений по сравнению с предыдущей.

Также начали действовать правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма, если работодатель не создает места для них.

Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов и правила заключения соглашения о выполнении квоты определены Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов».

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда, на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

- 1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

- 2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией;

- 3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 настоящей

статьи, должно осуществляться на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

Порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма утверждаются Правительством Российской Федерации. В соглашении о трудоустройстве инвалидов определяются в том числе:

1) численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю;

2) условия финансирования работодателем расходов на оплату труда инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю. Размер такого финансирования в месяц не может быть меньше минимального размера оплаты труда и начисляемых за трудоустроенного инвалида страховых взносов в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;

3) условия оборудования рабочих мест инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю, и (или) условия компенсации работодателем иной организации расходов на оборудование таких рабочих мест.

Установлено, что специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Такие рабочие места оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами субъектов РФ для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

Сопровождение при содействии занятости инвалидов.

1. Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

2. Органы службы занятости оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

3. Органы службы занятости в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалида, ищущего работу, осуществляют обмен

сведениями с федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке, по форме и в сроки, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

4. При осуществлении работодателем сопровождения инвалида на рабочем месте (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте и при необходимости формирования пути его передвижения по территории работодателя) работодатель вправе обратиться в орган службы занятости за содействием в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте.

Информация о выполнении организациями, расположенными на территории МО Алапаевское, установленной квоты для приема на работу инвалидов за май 2025г.

МО Алапаевское

| № пп | Наименование организации                                                   | Среднеспис. числ. работников за предыдущий квартал(чел.) | Размер установленной квоты в % | Размер квоты, человек | Численность работающих на квотируемых рабочих местах за отчетный период | Количество работающих инвалидов I группы | Численность работающих сверх установленной квоты на конец отчетного периода (чел) | Численность работников, работающих в счет квоты за отчетный период у других работодателей в рамках заключенного соглашения о трудоустройстве инвалидов в счет квоты в других организациях, чел. | Не трудоустроено в установленной квоте, на конец отчетного периода (чел.) | Подано вакансий в счет квоты | Установлено спец. рабочих мест | Численность сотрудников, работающих на спец. рабочих мест |
|------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 1    | ООО "Девское"                                                              | 79                                                       | 3                              | 2                     | 2                                                                       | 0                                        | 0                                                                                 | 0                                                                                                                                                                                               | 0                                                                         | 0                            | 0                              | 0                                                         |
| 2    | СХПК "Путловский"                                                          | 93                                                       | 3                              | 2                     | 2                                                                       | 0                                        | 3                                                                                 | 0                                                                                                                                                                                               | 0                                                                         | 0                            | 0                              | 0                                                         |
| 3    | СХПК "Колхоз им. Чапаева"                                                  | 235                                                      | 3                              | 7                     | 7                                                                       | 0                                        | 0                                                                                 | 0                                                                                                                                                                                               | 0                                                                         | 0                            | 0                              | 0                                                         |
| 4    | ООО "Лестех"                                                               | 293                                                      | 3                              | 8                     | 5                                                                       | 0                                        | 0                                                                                 | 0                                                                                                                                                                                               | 3                                                                         | 3                            | 0                              | 0                                                         |
| 5    | ООО "Алапаевский молочный комбинат"                                        | 210                                                      | 3                              | 6                     | 4                                                                       | 0                                        | 0                                                                                 | 0                                                                                                                                                                                               | 2                                                                         | 3                            | 0                              | 0                                                         |
| 6    | НАО "СВЕЗА Верхняя Сивячиха"                                               | 167                                                      | 3                              | 5                     | 4                                                                       | 0                                        | 0                                                                                 | 0                                                                                                                                                                                               | 1                                                                         | 1                            | 0                              | 0                                                         |
| 7    | СХПК "Пламя"                                                               | 22                                                       | 3                              | 1                     | 1                                                                       | 0                                        | 3                                                                                 | 0                                                                                                                                                                                               | 0                                                                         | 0                            | 0                              | 0                                                         |
| 8    | ООО "ЯМОВСКИЙ"                                                             | 21                                                       | 2                              | 1                     | 1                                                                       | 0                                        | 0                                                                                 | 0                                                                                                                                                                                               | 0                                                                         | 0                            | 0                              | 0                                                         |
| 9    | АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ВЕРХНЕСИНЯЧИХИНСКИЙ ЛЕСОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД" АО "ВСЛХЗ" | 32                                                       | 2                              | 1                     | 1                                                                       | 0                                        | 0                                                                                 | 0                                                                                                                                                                                               | 0                                                                         | 0                            | 0                              | 0                                                         |
|      |                                                                            | 1152                                                     |                                | 33                    | 27                                                                      | 0                                        | 6                                                                                 | 0                                                                                                                                                                                               | 6                                                                         | 7                            | 0                              | 0                                                         |

Муниципальное участие

| № пп | Наименование организации          | Среднеспис. числ. работников за предыдущий квартал(чел.) | Размер установленной квоты в % | Размер квоты, человек | Численность работающих на квотируемых рабочих местах за отчетный период | Количество работающих инвалидов I группы | Численность работающих сверх установленной квоты на конец отчетного периода (чел) | Численность работников, работающих в счет квоты за отчетный период у других работодателей в рамках заключенного соглашения о трудоустройстве инвалидов в счет квоты в других организациях, чел. | Не трудоустроено в установленной квоте, на конец отчетного периода (чел.) | Подано вакансий в счет квоты | Установлено спец. рабочих мест | Численность сотрудников, работающих на спец. рабочих мест |
|------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 1    | МОУ "Верхнесинячихинская СОШ № 3" | 118                                                      | 3                              | 3                     | 3                                                                       | 0                                        | 0                                                                                 | 0                                                                                                                                                                                               | 0                                                                         | 0                            | 0                              | 0                                                         |

|   |                                                                                                                                |     |   |    |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---|----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | МОУ "Заринская СОШ"                                                                                                            | 120 | 3 | 3  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
|   | МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ<br>УЧРЕЖДЕНИЕ "ФИЗКУЛЬТУРНО-<br>СПОРТИВНЫЙ ЦЕНТР"                                                      | 66  | 2 | 1  | 1  | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ<br>АЛАПАЕВСКОЕ                                                                                      |     |   |    |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 4 | МКУ "УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ МО<br>АЛАПАЕВСКОЕ"                                                                                    | 56  | 2 | 1  | 1  | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|   | МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ<br>КУЛЬТУРЫ "ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДОМ<br>КУЛЬТУРЫ" МУНИЦИПАЛЬНОГО<br>ОБРАЗОВАНИЯ АЛАПАЕВСКОЕ                   | 85  | 2 | 1  | 1  | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | МУП "КС"                                                                                                                       | 50  | 2 | 1  | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|   | МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ<br>ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ<br>"ДЕТСКИЙ САД "СОЛНЫШКО"                                              | 162 | 3 | 4  | 4  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ<br>УЧРЕЖДЕНИЕ "УПРАВЛЕНИЕ<br>ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА<br>МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ<br>АЛАПАЕВСКОЕ" | 44  | 2 | 1  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 8 |                                                                                                                                | 701 |   | 15 | 11 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 |

Государственное участие

|   |                                                                                                                                                  |     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | ГБУЗ СО "Алапаевская ЦРБ"                                                                                                                        | 20  | 3 | 1 | 1 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | "ГБУК СО "НСМЭДЗ и НИ ИМ. И.Д.<br>САМОЙЛОВА"                                                                                                     | 65  | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|   | Государственное автономное<br>профессиональное образовательное<br>учреждение Свердловской области<br>"Верхнесирийский агропромышленный техникум" | 43  | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 |                                                                                                                                                  | 128 |   | 3 | 3 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение №4  
к протоколу заседания  
Координационного комитета содействия  
занятости населения МО Алапаевское  
от 25 июня 2025 года №1

Предоставление субсидий работодателям для трудоустройства отдельных  
категорий граждан

Приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 №2712 утверждено решение о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – приказ Соцфонда).

Соцфонд возместит часть расходов на оборудование рабочего места для трудоустройства инвалидов I и II группы, а также ветеранов боевых действий (с любой инвалидностью) в размере, не превышающем 200,0 тыс. рублей.

Чтобы получить субсидию:

работодателю необходимо создать специальное рабочее место или рабочее место, предполагающее надомный характер труда;

работодатель должен соответствовать требованиям и критериям, указанным в приказе Соцфонда;

трудовой договор должен быть заключен с гражданином на срок не менее 9 месяцев;

рабочее место должно быть оборудовано индивидуально для конкретного человека или группы с одностипными нарушениями и ограничениями жизнедеятельности, исходя из сведений, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, в соответствии с характером труда и его трудовыми функциями;

в течение 3 месяцев с даты подписания трудового договора подать в службу занятости населения заявление на получение субсидии и все документы, подтверждающие произведенные расходы на создание рабочего места.

Субсидия работодателю на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов выделяется на возмещение расходов:

на приобретение оборудования для оснащения специальных рабочих мест для инвалидов, включая основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочую и специальную мебель;

на монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения специальных рабочих мест для инвалидов;

на создание рабочего места для инвалида по месту его проживания (надомный труд), если данный характер работы рекомендован индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, при условии оформления надомного труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Субсидии работодателям по возмещению затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства лиц, принимавших участие в СВО, в 2025 году



РАЗМЕР СУБСИДИИ: не более 67 тыс. рублей за одно рабочее место

КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН, при трудоустройстве которых можно получить субсидию: лица, принимавшие участие в специальной военной операции

| ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ: |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ТРЕБОВАНИЯ, которым должен соответствовать работодатель:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| # 1                | Приобрести оборудование для оснащения рабочего места для участника СВО (в течение 12 месяцев, предшествующих дате подачи заявки)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>Работодатель не является иностранным юридическим лицом</li><li>Работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, а также связанные с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения</li><li>Работодатель не является иностранным агентом</li><li>Работодатель не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Свердловской области на аналогичные цели</li><li>У работодателя на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации</li><li>У работодателя отсутствуют просроченная задолженность по возврату в областной бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Свердловской областью</li><li>Работодатель не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения), ликвидации, банкротства, деятельность не была приостановлена или прекращена</li></ul> |
| # 2                | Трудоустроить гражданина (по направлению центра занятости в 3-х месячный период, предшествующий дате подачи заявки)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| # 3                | Подать по месту оборудования рабочего места заявку в системе «Электронный бюджет» (не позднее 3-х месяцев, следующих за датой трудоустройства гражданина, и не позднее 1 декабря)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| # 4                | Приложить к заявке электронные копии следующих документов:<br>1) подтверждающих право собственности пользования зданием (помещением), сооружением либо земельным участком;<br>2) подтверждающих приобретение оборудования, монтаж и установку (при необходимости), акт приема-передачи оборудования;<br>3) подтверждающих трудоустройство участников СВО;<br>4) приказ о создании рабочих мест;<br>5) перечень оборудования, на затраты которого планируется получить возмещение (с указанием стоимости). | <p>УСЛОВИЯ предоставления субсидий:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Осуществление Работодателем деятельности на территории Свердловской области</li><li>Оформление трудовых отношений в установленном порядке, трудоустройство лиц, принимавших участие в СВО, по направлению центра занятости в течение 3 месяцев, предшествующих дате подачи заявки на получение субсидии</li><li>Наличие на праве собственности или ином законном основании здания (помещения), сооружения либо земельного участка (в случае если на таком земельном участке не имеется здания (помещения), являющегося местом оборудования (оснащения) рабочих мест</li><li>Приобретение оборудования, инвентаря, мебели, программного обеспечения, необходимых для оборудования (оснащения) рабочих мест, в течение 12 месяцев, предшествующих дате подачи заявки</li><li>Зарезервировать оборудованные (оснащенные) рабочие места и трудоустраивать на них лиц, принимавших участие в СВО, не менее чем в течение 1 года с даты первичного трудоустройства на них, лиц, принимавших участие в СВО</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                             |
| # 5                | Получить субсидию за фактически понесенные затраты, но не более 67 тыс. рублей за одно рабочее место                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

Постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения»



# Субсидии работодателям по возмещению затрат на оборудование СПЕЦИАЛЬНЫХ рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в 2025 году

▲ **РАЗМЕР СУБСИДИИ:** единовременно, не более 200 тыс. рублей за одно рабочее место

▲ **КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН, на оборудование СПЕЦИАЛЬНЫХ рабочих мест для трудоустройства которых можно получить субсидию:**

- инвалиды I и II группы;
- ветераны боевых действий, имеющие инвалидность

| ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ: |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, которым должен                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| # 1                | Приобрести оборудование для оснащения специального рабочего места для трудоустройства инвалидов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>Имеет регистрацию до 1 января 2025 года</li><li>Не является иностранным юридическим лицом, а также иностранным агентом</li><li>Не находится в перечне организаций и физических лиц: в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения</li><li>Не находится в реестре дисквалифицированных лиц</li><li>Не получает средства из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на возмещение затрат на создание специальных рабочих мест для инвалидов</li><li>Не является лицом, нарушившим условие внедрения современных технологий, включая решения на базе искусственного интеллекта</li><li>Не находится в процессе реорганизации, ликвидации, деятельности не приостановлена, не введена процедура банкротства – для ЮЛ; не прекратил деятельность – для ИП</li><li>У работодателя отсутствует: неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, превышающая 10 тыс. рублей; просроченная задолженность по возврату в бюджет Социального фонда России иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная задолженность по денежным обязательствам</li><li>Не является получателем субсидий в соответствии с постановлением Правительства РФ от 25.10.2023 № 1780</li></ul> |
| # 2                | Заключить с инвалидом, в ИПРА которого имеется рекомендация по оснащению специального рабочего места, трудовой договор (на условиях полного рабочего дня с учетом норм ТК для инвалидов) на срок не менее 5 месяцев                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| # 3                | Проверить себя на соответствие требованиям и критериям для получения субсидии                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| # 4                | Подать в центр занятости заявление на бумажном носителе (до внедрения электронного заявления) (в течение 3-х месяцев с даты трудоустройства инвалида) с приложением: <ul style="list-style-type: none"><li>✓ сведений по каждому трудоустроенному инвалиду (необходимо согласие инвалида);</li><li>✓ копий документов, подтверждающих трудоустройство инвалидов с 01.01.2025 году;</li><li>✓ копий документов, подтверждающих приобретение с 01.01.2025 оборудования (товарные чеки, товарно-транспортные накладные);</li><li>✓ акта выполненных работ (предоставленных услуг) (при наличии);</li><li>✓ описи документов, прилагаемых к заявлению</li></ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| # 5                | Предоставить Комиссии центра занятости возможность: <ul style="list-style-type: none"><li>✓ сверить копии документов с оригиналами;</li><li>✓ проверить наличие оснащенного рабочего места;</li><li>✓ проверить соответствие приобретенного оборудования фактически установленному</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| # 6                | Получить субсидию (частичное возмещение расходов) за создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, но не более 200 тыс. рублей за одно рабочее место                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

Приказ Социального фонда России от 29.12.2024 № 2772 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

# Субсидии работодателям по возмещению затрат на оплату труда при трудоустройстве отдельных категорий граждан, в 2025 году



**РАЗМЕР СУБСИДИИ:** единовременно, не более МРОТ, увеличенного на РК

**КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН, при трудоустройстве которых можно получить субсидию:** инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, наркозависимые лица, прошедшие курс реабилитации, граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы

| ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ТРЕБОВАНИЯ, которым должен соответствовать работодатель:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b># 1</b></p> <p>Трудоустроить граждан отдельных категорий, начиная с 2025 года:</p> <p>Инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы - по направлению центра занятости;</p> <p>наркозависимые лица - в рамках договора с реабилитационным центром</p> | <p><b># 1</b></p> <p>Трудоустроить граждан отдельных категорий, начиная с 2025 года:</p> <p>Инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы - по направлению центра занятости;</p> <p>наркозависимые лица - в рамках договора с реабилитационным центром</p>                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Работодатель не является иностранным юридическим лицом</li> <li>Работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, а также связанные с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения</li> <li>Работодатель не является иностранным агентом</li> <li>Работодатель не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Свердловской области на аналогичные цели</li> <li>У Работодателя на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации</li> <li>У Работодателя отсутствуют просроченная задолженность по возврату в областной бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Свердловской областью</li> <li>Работодатель не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения), ликвидации, банкротства, деятельность не была приостановлена или прекращена</li> </ul> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p><b># 2</b></p> <p>Выплатить заработную плату выше МРОТ, увеличенного на РК</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p><b># 3</b></p> <p>Подать по месту трудоустройства граждан заявку в систему «Электронный бюджет» (не позднее 3-х месяцев, следующих за датой трудоустройства гражданина, и не позднее 1 декабря)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p><b># 4</b></p> <p>Приложить к заявке электронные копии следующих документов:</p> <p>1) подтверждающих выплату заработной платы выше МРОТ, увеличенного на РК;</p> <p>2) табелей учета рабочего времени граждан;</p> <p>3) подтверждающих трудоустройство граждан;</p> <p>4) подтверждающих прохождение реабилитантами курса реабилитации (при трудоустройстве наркозависимых лиц);</p> <p>5) договор с реабилитационным центром о трудоустройстве реабилитантов (при трудоустройстве наркозависимых лиц)</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b># 5</b></p> <p>Получить единовременно субсидию за фактически понесенные затраты, но не более МРОТ, увеличенного на РК, на одного работника в месяц и не более чем за 3 месяца, предшествующих дате подачи заявки</p>                                                                                                                                                | <p><b># 5</b></p> <p>Получить единовременно субсидию за фактически понесенные затраты, но не более МРОТ, увеличенного на РК, на одного работника в месяц и не более чем за 3 месяца, предшествующих дате подачи заявки</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществление Работодателем деятельности на территории Свердловской области</li> <li>Оформление трудовых отношений в установленном порядке, трудоустройство по направлению центра занятости (за исключением наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации) в течение 3 месяцев, предшествующих дате подачи заявки на получение субсидии</li> <li>Трудоустройство наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации осуществляется при наличии договора работодателя с реабилитационным центром в течение 3 месяцев, предшествующих дате подачи заявки на получение субсидии</li> <li>Выплата заработной платы выше МРОТ, увеличенного на РК</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

Постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в области социальной занятости населения»

Постановление Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области»